

LAPORAN KINERJA 2024

FAKULTAS KEPERAWATAN



KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa dipanjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga berhasil menyelesaikan penyusunan laporan kinerja tahun 2024 dengan tepat waktu.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian kinerja dan rencana strategis sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja

Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga tahun 2024 Serta Rencana Strategis Fakultas Keperawatan tahun 2022-2026. Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga pada tahun 2024 menetapkan perjanjian kinerja berdasarkan 5 (lima) pilar SMART. Secara umum Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan Fakultas Keperawatan pada tahun 2024. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan sebagai acuan dalam menetapkan strategi dan inovasi ke depan.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program, anggaran, serta kebijakan bidang pendidikan, riset, dan pengabdian kepada masyarakat guna peningkatan kinerja di tahun mendatang. Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya laporan kinerja tahun 2024 Fakultas keperawatan Universitas Airlangga ini.



Dekan



Prof. Dr. Ah Yusuf S., S.Kp., M.Kes.

DAFTAR ISI

LAPORAN KINERJA.....	I
KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI	III
DAFTAR GAMBAR	Iv
IKHTISAR EKSEKUTIF	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Gambaran Umum.....	2
B. Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi Fakultas.....	8
C. Isu-isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas.....	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	17
A. Kontrak Kinerja	18
B. Program Prioritas/Unggulan	22
C. Analisis Kondisi Internal/Eksternal	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
A. Capaian Kontrak Kinerja	26
B. Capaian Kinerja Renstra Fakultas.....	37
C. Realisasi Anggaran.....	47
D. Inovasi, Penghargaan, dan Crosscutting/Collaborative.....	48
BAB IV PENUTUP	63
LAMPIRAN.....	66



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Visi Misi Fakultas Keperawatan.....	4
Gambar 1.2 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan pendidikan	5
Gambar 1.3 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan jenis kelamin.....	6
Gambar 1.4 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan Jabatan Fungsional.....	6
Gambar 1.5 Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan jenis kelamin.....	7
Gambar 1.6 Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan tingkat pendidikan	7
Gambar 1.7 Struktur Organisasi Fakultas Keperawatan tahun 2020-2025.....	8
Gambar 1.8 Proses bisnis Fakultas Keperawatan	12
Gambar 1.9 Peran serta Fakultas Keperawatan	13
Gambar 2.1 Kontrak Kinerja Fakultas Keperawatan tahun 2024.....	21
Gambar 2.2 Analisis kondisi internal dan eksternal.....	24
Gambar 3.1 Ketercapaian Kontrak Kinerja Fakultas Keperawatan.....	26
Gambar 3.2 Capaian Staff dan Student Mobility	27
Gambar 3.3 Capaian QS Peer List.....	28
Gambar 3.4 Capaian MBKM Mahasiswa.....	29
Gambar 3.5 Capaian lulusan tepat waktu dan penerimaan mahasiswa baru	30
Gambar 3.6 Pilar Sustainable Education for All lainnya	31
Gambar 3.7 Capaian Meaningful Research and Community Development	32
Gambar 3.8 Capaian Pilar Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage	33
Gambar 3.9 Capaian Pilar Responsive and Lean Management	34
Gambar 3.10 Capaian Pilar Topping Up Resources Utilization	35
Gambar 3.11 Capaian Target QS by Subject.....	36
Gambar 3.12 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Mahasiswa	37
Gambar 3.13 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Akademik	38
Gambar 3.14 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Mobility Program	39

Gambar 3.15 Capaian Publikasi Berdasarkan Renstra	40
Gambar 3.16 Capaian Penelitian Berdasarkan Renstra.....	41
Gambar 3.17 Capaian Pengmas Berdasarkan Renstra.....	42
Gambar 3.18 Capaian Luaran, Sitasi, Buku, dan Jurnal Berdasarkan Renstra	43
Gambar 3.19 Capaian Renstra Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage	44
Gambar 3.20 Capaian Renstra Responsive and Lean Management	45
Gambar 3.21 Capaian Renstra Topping Up Resources Utilization.....	46
Gambar 3.22 Realisasi Anggaran Fakultas Keperawatan.....	47
Gambar 3.23 Logo Dementia and Aging Care Researc Center	48
Gambar 3.24 Tampilan laman website DACRC.....	49
Gambar 3.25 Tampilan laman website INC	50
Gambar 3.26 Dokumentasi kegiatan INC.....	51
Gambar 3.27 Tempat penyimpanan hasil dari gratifikasi.....	52
Gambar 3.28 Penghargaan dari Universitas Airlangga.....	53
Gambar 3.29 Laman Pediatematernal Nursing Journal.....	54
Gambar 3.30 Mahasiswa peraih medali peerunggu pada Pimnas.....	55
Gambar 3.31 Prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional	57
Gambar 3.32 Prestasi dosen dalam dalam anugerah Diktisaintek 2024	58
Gambar 3.33 Fakultas Keperawatan menjadi juara 1 pada kegiatan AEE 2024..	59
Gambar 3.34 Seminar jiwa kolaborasi Fakultas Keperawatan.....	60
Gambar 3.35 Outbound Mobility Malaysia.....	61
Gambar 3.36 Studi banding BEM FKp ke HIMKA FK Undip.....	61
Gambar 3.37 SDGs collaboration dengan Mahidol University	62
Gambar 3.38 Staff mobility di Prince of Songkhla University, Thailand.....	62



IKHTISAR EKSEKUTIF

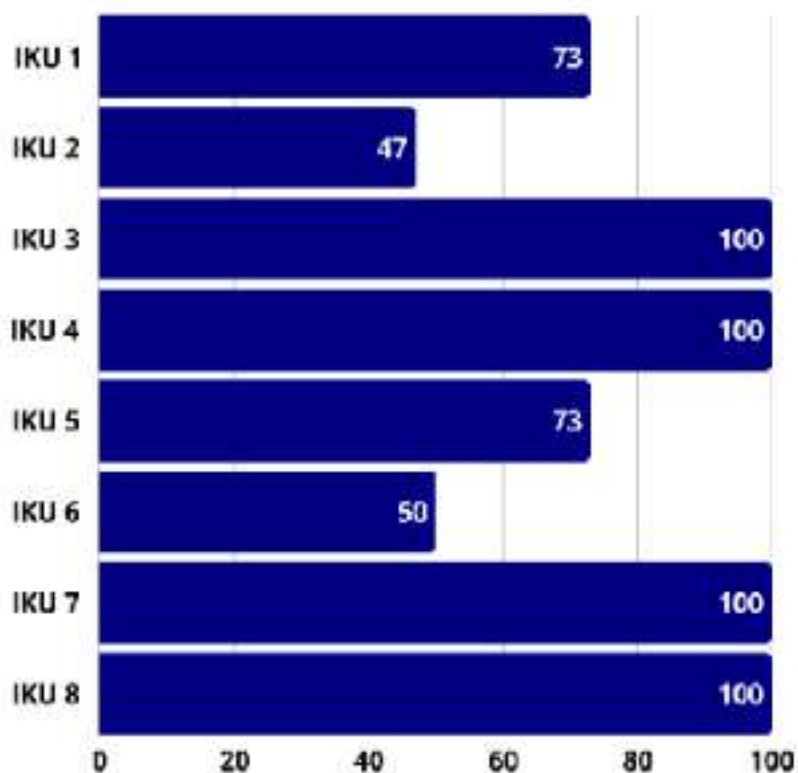
Laporan kinerja Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga tahun 2024 menyajikan tingkat pencapaian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2024 dan pencapaian renstra sesuai dengan renstra Fakultas Keperawatan tahun 2022-2026. Tingkat ketercapaian indikator kinerja dan renstra lebih detail diuraikan pada BAB III laporan ini. Secara umum, capaian kinerja Fakultas Keperawatan sebagai berikut:

Serapan Anggaran



Serapan anggaran pada Fakultas Keperawatan menunjukkan performa yang cukup memuaskan di mana total serapan anggaran berada pada persentase 77% pada tahun 2024.

Capaian Kinerja IKU



Tingkat capaian kinerja Fakultas Keperawatan menunjukkan performa yang memuaskan. Dari 8 IKU, terdapat 3 indikator dengan presentase 100% yaitu IKU 3, IKU 7, dan IKU 8. Di sisi lain terdapat 2 indikator dengan capaian di atas 70% yaitu IKU 1 dan IKU 5.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Sejarah berdirinya Fakultas Keperawatan (FKp) di Universitas Airlangga diawali dengan dibukanya Program Studi Diploma IV Perawat Pendidik pada bulan November 1997 yang dikembangkan pada Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga (FK UNAIR). Landasan pendirian Program Studi tersebut didasarkan pada tuntutan masyarakat dalam meningkatkan terhadap pelayanan keperawatan profesional dan merujuk pada kebijaksanaan pengembangan tenaga kesehatan di Indonesia seperti tercantum dalam Sistem Kesehatan Nasional (SKN). Dilihat dari gambaran kedudukan FK Unair dari segi geopolitik bertanggung jawab untuk mengembangkan sumber daya manusia, khususnya keperawatan di kawasan Indonesia Timur, maka peran FK Unair sangat diperlukan. Hal ini mengingat FK Unair sebagai Fakultas terpendang dengan sumber daya manusia (tenaga medis) yang sangat memadai dan siap menunjang pelaksanaan Program Pendidikan Tinggi Keperawatan. Dengan meningkatnya tingkat pendidikan pada jenjang Strata I diharapkan dapat memberikan pengalaman belajar pada peserta didik untuk menumbuhkan dan membina sikap serta keterampilan profesional yang diperlukan sebagai seorang "Perawat Profesional".

Pendirian Program Studi Ilmu Keperawatan (PSIK) di Fakultas Kedokteran merupakan hasil upaya bersama antara Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, Departemen Kesehatan dan lembaga terkait lain yang telah mengadakan lokakarya secara intensif sejak tahun 1998. Sebagai langkah selanjutnya, maka pada bulan Desember 1997

dibentuklah Kelompok Kerja Keperawatan di Konsorsium Ilmu Kesehatan FK UNAIR. Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga telah ditunjuk oleh Direktorat Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan dengan Surat Keputusan dari Dirjen Dikti No : 122/Dikti/Kep/1999, tanggal 7 April 1999 untuk menyelenggarakan Program Studi S1 Ilmu Keperawatan (Program Pendidikan Ners). Pada tanggal 20 Juni 2008 berdasarkan SK rektor nomor 5404/J03/OT/2008 ditetapkan bahwa PSIK FK Unair berubah status menjadi Fakultas Keperawatan.

Pelaksanaan Pendidikan Ners mengacu pada SK. Mendiknas No. 045/U/2002; di mana kurikulum inti dapat diberikan berkisar antara 40 – 80 %. Di PSIK – FK Unair semua mata ajar pada kurikulum inti diberikan. Jumlah SKS yang diberikan mengacu pada SK. Mendiknas No. 129/U/1999; 232/U/2000 dan 045/U/2002 tentang Kurikulum Inti Pendidikan Tinggi serta beberapa surat keputusan yang berhubungan dengan Pelaksanaan Program Pendidikan Ners, serta BNSP tentang keperawatan tahun 2006. Di mana dalam penjabarannya, institusi penyelenggara pendidikan dapat mengembangkan muatan pelengkap / lokal sebanyak 40 – 60% dalam kurikulum institusi.

Penetapan visi, misi, tujuan, dan sasaran Fakultas Keperawatan Unair disusun dan ditetapkan dilatarbelakangi kebutuhan akan pengembangan institusi pendidikan keperawatan yang dapat menjawab tantangan, baik global maupun nasional. Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga (FKp Unair) memiliki tanggung jawab untuk mempersiapkan lulusan yang tidak hanya kompeten, juga inovatif dalam menghadapi perkembangan IPTEK serta dinamika pelayanan kesehatan

global. Dalam menetapkan visi, misi, dan tujuan FKp Unair juga mempertimbangkan kebutuhan stake holder internal maupun eksternal. Visi misi FKp Unair disesuaikan juga dengan visi misi dari Universitas Airlangga. Berikut adalah Visi dan Misi Fakultas Keperawatan Unair:



Gambar 1.1 Visi Misi Fakultas Keperawatan

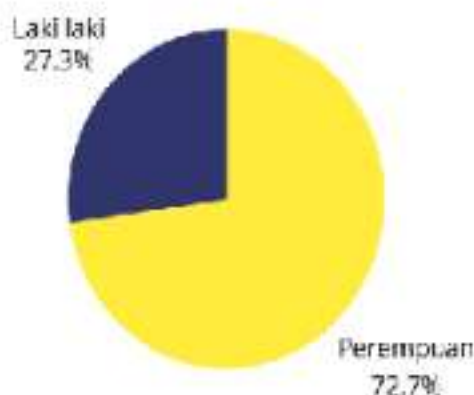
Distribusi Tenaga Pendidik

Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) di Fakultas Keperawatan berfokus pada pengelolaan dosen dan staf kependidikan dengan prinsip integritas, transparansi, serta akuntabilitas. Proses pengelolaan SDM mengikuti pedoman dari pemerintah pusat dan peraturan Universitas Airlangga yang diterapkan di semua level mulai dari fakultas hingga program studi. Rekrutmen dimulai dengan analisis kebutuhan termasuk kualifikasi pendidikan, keterampilan, kompetensi, pengaturan beban kerja, dan pemantauan kinerja. Total tenaga pendidik Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga adalah 55 orang. Berikut adalah distribusi tenaga pendidik fakultas keperawatan tahun 2024:



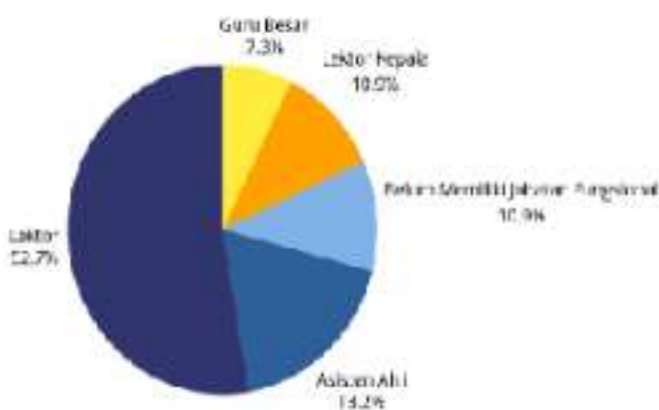
Gambar 1.2 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan pendidikan

Berdasarkan data yang disajikan, distribusi tenaga pendidik Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga berdasarkan tingkat pendidikan adalah Doktor dengan persentase 52.7% dan Magister dengan persentase 47.3%.



Gambar 1.3 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan jenis kelamin

Berdasarkan data yang tersaji, Perempuan merupakan jenis kelamin paling banyak bagi tenaga pendidik yang berada di Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga dengan persentase 72.7% dan 27.3% sisanya merupakan laki-laki.

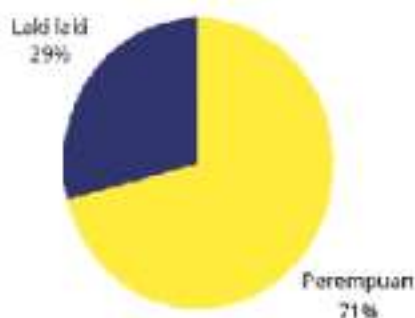


Gambar 1. 4 Distribusi tenaga pendidik berdasarkan Jabatan Fungsional

Jabatan fungsional tenaga pendidik Fakultas Keperawatan paling banyak adalah lektor dengan persentase 52.7% serta paling sedikit adalah guru besar dengan persentase 7.3%.

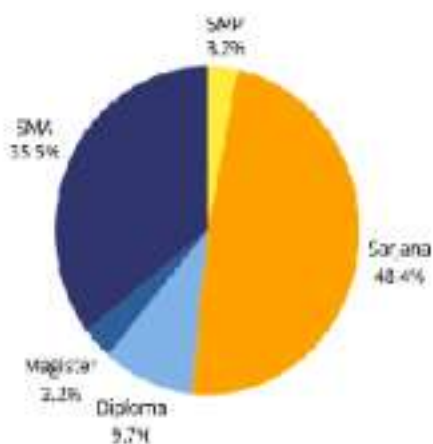
Distribusi Tenaga Kependidikan

Fakultas Keperawatan memiliki sebanyak 31 orang tenaga kependidikan. Berikut adalah distribusi tenaga kependidikan fakultas keperawatan berdasarkan jenis kelamin dan jenjang pendidikan:



Gambar 1.5 Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan jenis kelamin

Berdasarkan data yang tersaji, Fakultas Keperawatan memiliki tenaga kependidikan mayoritas adalah perempuan dengan persentase 71% dan 29% laki-laki.



Gambar 1.6 Distribusi tenaga kependidikan berdasarkan tingkat pendidikan

1. Dekan,
2. Badan Pertimbangan Fakultas (BPF),
3. Unit Penjaminan Mutu,
4. Departemen,
5. Program Studi, dan
6. unit lain berdasarkan kebutuhan.

Sesuai dengan Statuta Universitas Airlangga, Dekan mempunyai tugas:

1. melaksanakan dan mengembangkan pendidikan di lingkungan Fakultas;
2. melaksanakan penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan humaniora;
3. melaksanakan pengabdian kepada masyarakat;
4. melaksanakan pembinaan Dosen, tenaga kependidikan, dan Mahasiswa;
5. melaksanakan urusan administrasi dan keuangan Fakultas;
6. melaksanakan penjaminan mutu;
7. melaksanakan kerja sama; dan
8. menjalin hubungan kemitraan dengan Pemerintah, dunia usaha, alumni, dan masyarakat.

Dekan sebagai pemimpin fakultas dibantu oleh Wakil Dekan yang membawahi bidang masing-masing, Ketua Departemen, serta Koordinator Program Studi (KPS) yang bekerja sama secara sinergis dalam pelaksanaan pendidikan dan turut berkontribusi dalam

mewujudkan tata kelola universitas yang baik (*Good University Governance/GUG*).

Departemen adalah elemen pengelola yang menjalankan penyelenggaraan pendidikan dalam satu atau lebih bidang keilmuan di Fakultas. Di Fakultas Keperawatan, terdapat dua departemen, yaitu departemen dasar dan departemen lanjut. Departemen dasar bertugas membantu pengelolaan program sarjana dan profesi ners, sementara departemen lanjut mendukung pengelolaan program magister, spesialis, dan doctoral.

Dekan didampingi oleh Badan Pertimbangan Fakultas (BPF) yang memiliki peran memberikan saran terkait pengelolaan dan pelaksanaan kegiatan akademik di Fakultas, serta didukung oleh Satuan Penjaminan Mutu (SPM) yang membantu pimpinan Fakultas dalam memastikan kualitas akademik. Di sisi lain, Dekan juga dibantu oleh kepala bagian tata usaha yang mengelola Fakultas dan membawahi empat kepala subbagian, yakni sub-bagian akademik, sub-bagian kemahasiswaan, sub-bagian keuangan dan sumber daya manusia, serta sub-bagian sarana dan prasarana. Fakultas Keperawatan juga memiliki beberapa unit tambahan yang mendukung pencapaian tujuan dan target kinerja fakultas, yaitu:

1. *Faculty Ambassador* (FA)
2. Satuan Usaha Akademik (SUA)
3. Komisi Etik Penelitian Kesehatan (KEPK)
4. Unit Publikasi, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (UP3)

5. Unit Sistem Informasi (USI)

Fakultas Keperawatan juga memiliki beberapa laboratorium pengembangan keilmuan yang terdiri dari:

1. Laboratorium Keperawatan Medikal Bedah
2. Laboratorium Keperawatan Jiwa
3. Laboratorium Keperawatan Gerontik
4. Laboratorium Keperawatan Dasar
5. Laboratorium Keperawatan Komunitas Keluarga
6. Laboratorium Keperawatan Gawat Darurat
7. Laboratorium Keperawatan Kritis
8. Laboratorium Keperawatan Maternitas
9. Laboratorium Keperawatan Anak

Mekanisme Koordinasi



Gambar 1.8 Proses bisnis Fakultas Keperawatan

Monitoring dan Evaluasi

Mekanisme monitoring dan evaluasi (MONEV) dilaksanakan untuk memastikan bahwa hasil dan pelaksanaan program serta kegiatan sesuai dengan yang telah direncanakan. MONEV juga diterapkan untuk memastikan bahwa mekanisme perbaikan berkelanjutan (*continuous improvement*) berjalan dengan efektif di setiap unit organisasi Fakultas Keperawatan.

Monitoring triwulan dilakukan melalui sistem informasi *Strategic Performance Management System* (SPMS), di mana setiap unit dalam Fakultas Keperawatan mengisi laporan mengenai capaian kinerja masing-masing unit. Setelah itu, dilakukan rapat evaluasi triwulan di

tingkat fakultas yang dilanjutkan ke tingkat Universitas. Rapat ini bertujuan untuk mengidentifikasi hambatan atau kendala yang dihadapi dalam mencapai kinerja triwulan, serta untuk menentukan langkah-langkah perbaikan yang diperlukan agar target dalam rencana operasional dapat tercapai.

Evaluasi akhir tahun bertujuan untuk menilai capaian kinerja selama setahun penuh. Evaluasi ini juga menjadi dasar bagi penyusunan program kerja dan kegiatan untuk tahun berikutnya. Audit mutu internal (AMI) dilakukan untuk memastikan bahwa FKp dan semua unit kerja di bawahnya mematuhi standar mutu universitas, sekaligus untuk mengidentifikasi peluang perbaikan berdasarkan hasil output dan proses yang berlangsung sepanjang tahun. AMI dilaksanakan sekali dalam setahun.

Peran serta Fakultas Keperawatan dalam pencapaian kinerja Unair



Gambar 1.9 Peran serta Fakultas Keperawatan dalam pencapaian kinerja

C. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Fakultas

Untuk menjaga momentum pertumbuhan, baik dalam konteks kinerja maupun organisasi, telah disusun Rencana Strategis 2022-2026 yang memberikan arah pengembangan fakultas hingga lima tahun ke depan.

Isu Strategis

1. Bagaimana Fakultas Keperawatan dapat berkembang menjadi institusi pendidikan keperawatan yang mandiri, terkemuka, dan menjadi pelopor dalam pengembangan ilmu keperawatan, baik di tingkat nasional maupun internasional berbasis *innovation in caring dan morality*.
2. Bagaimana Fakultas Keperawatan dapat meningkatkan kontribusi dikancah nasional dan internasional dalam bidang keperawatan.
3. Bagaimana Fakultas Keperawatan dapat meningkatkan dampak dari program pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat yang telah dilakukan

Bagaimana Fakultas mampu mencapai seluruh target

1. Mengembangkan kolaborasi dengan institusi pendidikan dan penelitian internasional untuk memperluas jaringan dan memperkaya pengembangan ilmu keperawatan.

2. Mendorong fakultas untuk aktif dalam penelitian dan publikasi internasional yang dapat memperkuat reputasi di tingkat global.
3. Memperkuat kerjasama dengan lembaga-lembaga nasional dan internasional dalam rangka mengembangkan program-program yang relevan dengan kebutuhan industri dan masyarakat.
4. Memperkuat program penelitian yang memiliki dampak langsung terhadap peningkatan kualitas layanan kesehatan dan masyarakat, dengan fokus pada penelitian terapan yang solutif.
5. Mengembangkan program pengabdian masyarakat yang berbasis pada kebutuhan lokal dan global, serta membangun kemitraan dengan berbagai pihak untuk memperluas jangkauan dampak dari kegiatan tersebut.

Di periode 2022-2026, rencana strategis FKp UNAIR diterjemahkan dalam 5 tema program yaitu S.M.A.R.T yang tidak saja menekankan pada tridharma perguruan tinggi, tetapi juga mengelaborasi isu inovasi dan kewirausahaan, internal manajemen, serta optimalisasi sumber daya. *Sustainable Education for All* yaitu peningkatan daya saing lulusan tingkat global melalui nilai tambah *innovation in caring* dan meningkatkan keberlanjutan pendidikan. *Meaningful Research and Community Development* yaitu meningkatkan penelitian dan pengmas yang menghasilkan luaran yang optimal, serta memberikan dampak yang signifikan secara personal, lokal, nasional, dan global. *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage* yaitu meningkatkan penelitian dan pengabdian masyarakat yang menghasilkan luaran yang

optimal serta memberikan dampak yang signifikan secara personal, lokal, nasional, dan global. *Responsive and Lean Management* yaitu capaian rerata nilai kinerja anggaran atas pelaksanaan RKA-A/L satker minimal 80%. *Topping Up Resources Utilization* yaitu pemetaan sumber daya, baik tangible maupun intangible yang mempunyai nilai tambah dan pemanfaatan aset fisik untuk usaha akademik dan komersial, serta intensifikasi dan ekstensifikasi *utilisation intellectual capital* yaitu peringkat, akreditasi dan keahlian dosen.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Kontrak Kinerja

Kontrak kinerja FKP UNAIR merupakan perjanjian kinerja yang akan dicapai oleh FKP selama satu tahun. Kontrak kinerja FKP UNAIR ini merupakan penjabaran dari kontrak kinerja UNAIR. Kontrak kinerja fakultas dilakukan proses *deployment* ke entitas dibawahnya yaitu departemen dan program studi di mana mulai tahun 2023 proses *cascading* dilakukan hingga level individu yaitu dosen dan tenaga kependidikan yang dituangkan pada SKP (Sasaran Kinerja Pegawai). Setiap awal tahun, fakultas menandatangani kontrak kinerja kepada Rektor UNAIR. Kontrak kinerja FKP UNAIR tercantum dalam gambar 2.1.

Selanjutnya, pimpinan mengadakan rapat bersama dengan departemen, prodi, dan unit kegiatan lain untuk membahas terkait program kerja untuk mencapai target kinerja fakultas. Proses *deployment* target kinerja dijelaskan secara komprehensif untuk memastikan transparansi dan keadilan bagi seluruh elemen fakultas. Proses *deployment* dilakukan dengan memperhatikan berbagai hal diantaranya jumlah sumber daya dan besarnya anggaran. Setelah disepakati bersama, selanjutnya dekan melakukan penandatanganan kontrak kinerja bersama ketua departemen dan ketua program studi. Kontrak kinerja telah diwujudkan dalam program kerja yang di dalamnya berisi target, waktu, dan anggaran dalam level fakultas.



Universitas Airlangga

**KONTRAK KINERJA 2024
FAKULTAS KEPERAWATAN**

NO	INDIKATOR	TARGET 2024	SATUAN
SUSTAINABLE EDUCATION FOR ALL			
1	Manajemen E-Learning		
a	Masa belajar di dan Dikti yang menggunakan media pembelajaran e-learning atau non-tradisional	70	Masa belajar
2	Peningkatan Mahasiswa Baru		
a	Kemampuan dayaampung	100%	Persen
3	Lulusan		
a	Lulusan tepat waktu program S1	71%	Mahasiswa
b	Lulusan tepat waktu program S2	78	Mahasiswa
c	Lulusan tepat waktu program S3	71	Mahasiswa
d	Program Baru	100%	Persen
e	Lulusan S1 peroris dan Dikti tahun F-1 yang terakumulasi	112	Lulusan
f	Lulusan S1 peroris dan Dikti tahun F-1 yang belum terakumulasi	1	Lulusan
g	Lulusan S1 peroris dan Dikti tahun F-1 yang tidak lulus (dikawatirkan prodi yang terakumulasi) yang terakumulasi ke program prodi, dikawatirkan berdasarkan laporan program prodi yang terakumulasi ke S1 atau prodi lain	3	Lulusan
4	Mahasiswa ISKRN		
a	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	120	Mahasiswa
b	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	10	Mahasiswa
c	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	1	Mahasiswa
d	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	12	Mahasiswa
e	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	30	Mahasiswa
f	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	1	Mahasiswa
g	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	1	Mahasiswa
h	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	1	Mahasiswa
i	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	24	Mahasiswa
j	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti yang melakukan kegiatan minimal 10 kali dalam negeri	22	Mahasiswa
k	Proses Mahasiswa S1 peroris dan Dikti di tingkat peroris dan nasional	70	Persen
l	Proses mahasiswa S1 peroris dan Dikti di tingkat internasional	12	Persen
m	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti dan luar negeri melalui kegiatan yang terakumulasi ke program prodi	30	Mahasiswa
n	Mahasiswa S1 peroris dan Dikti dan luar negeri melalui kegiatan yang terakumulasi ke program prodi	1	Mahasiswa
5	Program Studi Berkeadilan		
a	Kepercayaan program studi S1 dan Dikti	4	Kategori
6	Akreditasi Internasional		
a	Prodi internasional internasional (IAC)	1	Prodi
7	Akreditasi Nasional		
a	Akreditasi LAM-PTK		
b	Akreditasi LAM-PTK A (B dan A)	1	Prodi
8	Statistik Dashboard		
a	Statistik dashboard peroris	100	Mahasiswa
b	Statistik dashboard nasional	20	Mahasiswa
9	Statistik Dashboard		
a	Statistik dashboard peroris	40	Mahasiswa
b	Statistik dashboard nasional	25	Mahasiswa
10	Angg. Dashboard		
a	Angg. dashboard peroris	24	Daftar
b	Angg. dashboard nasional	13	Daftar
11	Angg. Dashboard		
a	Angg. dashboard peroris	40	Daftar
b	Angg. dashboard nasional	1	Daftar


 Universitas Airlangga

TARGET TERKAIT QS by SUBJECT

NO	INDIKATOR	TARGET 2024	SATUAN
1	Asesmen Kinerja (dibuat/dit ubah)	10	Mhs
2	Publikasi (ditulis/dibuat/dit ubah)	11	Mhs
3	Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional terakreditasi (dibuat/dit ubah/Modifikasi)	10	Publkat
4	Workshop (ditulis)	1.00	Mhs

ANGLARAN

	DAMAS	BPPN/SHK/AFBN	TOTAL ANGLARAN
Anggaran	22.170.004.000	7.200.000.000	29.370.004.000

Hakim,



Prof. Dr. Moh. Nash, SE., MT., Ak.
NIP. 1967080619503011002

Surabaya, 17 Januari 2024
Dekan,



Prof. Dr. Ak. Yuni S., S.Kp., M.Kes.
NIP. 196701012000031002

KONTRAK KINERJA 2024 1005-073063-1011-01004

Gambar 2.1 Kontrak Kinerja Fakultas Keperawatan tahun 2024

B. Program Prioritas/Unggulan

Program unggulan FKp Unair tahun 2024 tercantum pada Renstra Fakultas Keperawatan Tahun 2022 – 2026. Program unggulan FKp Unair diantaranya:

1. Peningkatan kegiatan kuliah pakar dan *visiting professor* sebagai bentuk paparan terhadap dunia keperawatan global.
2. *Tracer study* untuk seluruh lulusan Fakultas Keperawatan.
3. Peningkatan kerjasama LN yang mengarah pada pelaksanaan *double degree* dan *staff/student mobility*.
4. Satu kelompok riset satu publikasi dalam *high-tier journals*.
5. Satu kelompok keilmuan satu buku ber-ISBN.
6. Pengembangan *start-up* pusat unggulan (*Center of Excellence*) di lingkungan Fakultas Keperawatan.
7. Manajemen data fakultas untuk mendukung UNAIR Satu Data.
8. Penerapan *resource-based governance* berdasar konteks sosial untuk pertumbuhan berkelanjutan/*sustainable*.
9. Kapitalisasi Satuan Usaha Akademik (SUA).

Dalam mendukung program prioritas, Fakultas Keperawatan melakukan perencanaan dan mengalokasikan anggaran. Fakultas melakukan rapat untuk membahas teknik kegiatan dan menyusun proposal kegiatan. Alokasi anggaran menggunakan dana RKAT Fakultas. Kegiatan melibatkan ketua departemen, ketua program studi, serta dosen dan tendik fakultas. Melalui perencanaan yang baik, pelaksanaan

yang terstruktur, serta evaluasi berkelanjutan. Program-program unggulan di atas dapat memberi dampak signifikan terhadap peningkatan kualitas dan reputasi Fakultas Keperawatan. Dengan kerja sama yang baik antara civitas akademika, mitra eksternal, dan pemangku kepentingan lainnya. Semua program ini dapat dioptimalkan untuk mencapainya tujuan yang telah ditetapkan.

C. Analisis Kondisi Internal/Eksternal

<p>Eksternal</p> <p>Internal</p>	<p>Peluang (O)</p> <p>1. Adanya tren di era dan luar negeri telah mendorong visi dan misi program studi</p> <p>2. Minat pemerintah, swasta, program donor tinggi</p> <p>3. Tingginya kebutuhan tenaga magister di tingkat keperawatan</p> <p>4. Peluang kerja tenaga di tingkat yang tinggi</p> <p>5. Banyak kesempatan meningkatkan jumlah siswa untuk pelayanan pendidikan dan penelitian</p>	<p>Tantangan (C)</p> <p>1. Era digitalisasi dan revolusi industri</p> <p>2. Terjadinya krisis kualitas dan kualitas tenaga kerja dan tenaga kependidikan</p> <p>3. Banyaknya program studi yang sejenis</p> <p>4. Banyaknya yang keluar negeri</p> <p>5. Banyaknya mutu yang rendah</p> <p>6. Kemandirian di Indonesia</p>
	<p>Kekuatan (S)</p> <p>1. Kolaborasi dengan visi fakultas dan universitas serta masyarakat (R. Dharmo H)</p> <p>2. Fakultas Keperawatan memiliki 2 program studi (S1, S2) dan 1 program studi (S3) (MAG) dan 1 program studi (S2) (MAG) dan 1 program studi (S2) (MAG) dan 1 program studi (S2) (MAG)</p> <p>3. Fakultas memiliki reputasi yang baik dan pengabdian masyarakat yang terintegrasi</p> <p>4. Fakultas Keperawatan memiliki kerja sama dengan PT, PAK, dan institusi pendidikan di Indonesia</p> <p>5. Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi tinggi</p>	<p>Strategi S-O</p> <p>1. Melakukan kolaborasi dengan perguruan tinggi yang mendukung visi dan misi fakultas</p> <p>2. Perluas jaringan internasionalisasi mahasiswa internasional dan kolaborasi penelitian</p> <p>3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas publikasi ilmiah dengan memanfaatkan hibah penelitian</p>
<p>Kelemahan (W)</p> <p>1. Strategi pendidikan yang rendah</p> <p>2. Banyak dengan jabatan fungsional tidak dapat dengan sesuai target</p> <p>3. Banyak mahasiswa program</p> <p>4. Banyak mahasiswa yang tidak dapat melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi</p> <p>5. Banyak mahasiswa yang tidak dapat melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi</p> <p>6. Banyak mahasiswa yang tidak dapat melanjutkan ke jenjang yang lebih tinggi</p>	<p>Strategi W-O</p> <p>1. Perluas program peningkatan kualitas penelitian</p> <p>2. Bangun kolaborasi dengan universitas atau institusi pendidikan keperawatan internasional</p> <p>3. Rebranding program Spesialis Medikal Bedah untuk menarik minat calon mahasiswa</p> <p>4. Penilaian dan evaluasi pengabdian proposal hibah internasional dengan menyelaraskan penelitian khusus</p>	<p>Strategi W-C</p> <p>1. Peningkatan penggunaan teknologi melalui seminar/pelatihan</p> <p>2. Kemandirian program kolaborasi riset dengan dosen luar negeri untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian yang relevan dengan tren global</p>

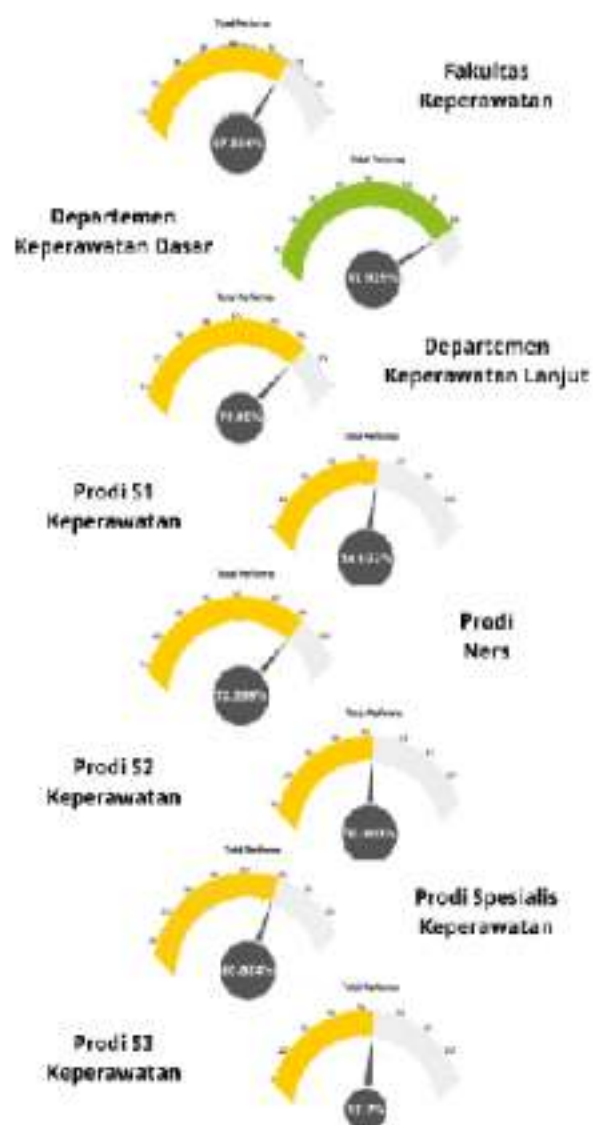
Gambar 2.2 Analisis kondisi internal dan eksternal

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kontrak Kinerja

Sesuai perjanjian kinerja 2024, Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga menetapkan kontrak kinerja berdasarkan pilar **S.M.A.R.T.** Pelaporan kinerja dilakukan secara reguler setiap triwulan. Berikut adalah capaian pelaporan triwulan (TW) 4 Fakultas Keperawatan pada *dashboard* SPMS dengan ketercapaian sebagai berikut:

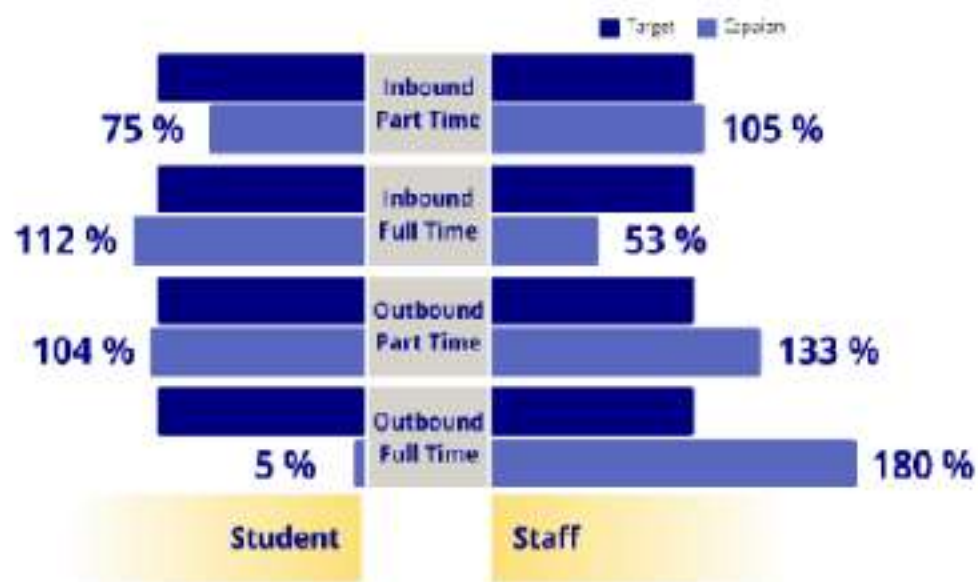


Gambar 3.1 Ketercapaian Kontrak Kinerja Fakultas Keperawatan

Berdasarkan data yang disajikan, secara keseluruhan ketercapaian di fakultas keperawatan berada pada persentase 67.8%. Di bawah Fakultas keperawatan tingkat ketercapaian tertinggi diperoleh oleh departemen keperawatan dasar dengan persentase 81.9% sedangkan tingkat ketercapaian paling rendah didapatkan oleh Prodi S2 Keperawatan dengan persentase capaian 50.9%.

Capaian Kontrak Kinerja Berdasarkan Pilar SMART

Pilar *Sustainable Education for All*

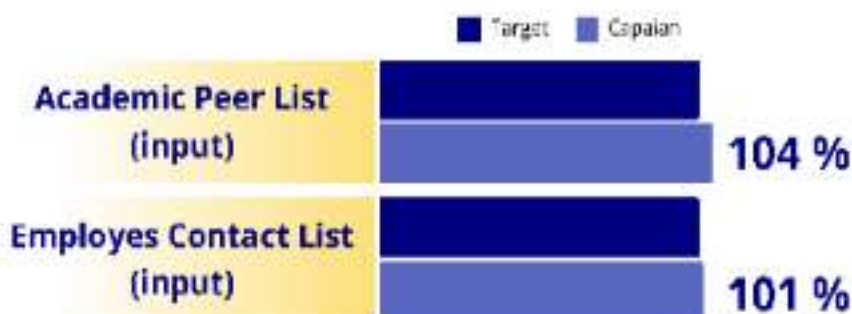


Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.2 Capaian Staff dan Student Mobility

Berdasarkan data yang disajikan, capaian tertinggi pada staff mobility diperoleh oleh staff outbound full time dengan persentase 180% dan capaian terendah oleh staff inbound full time dengan persentase

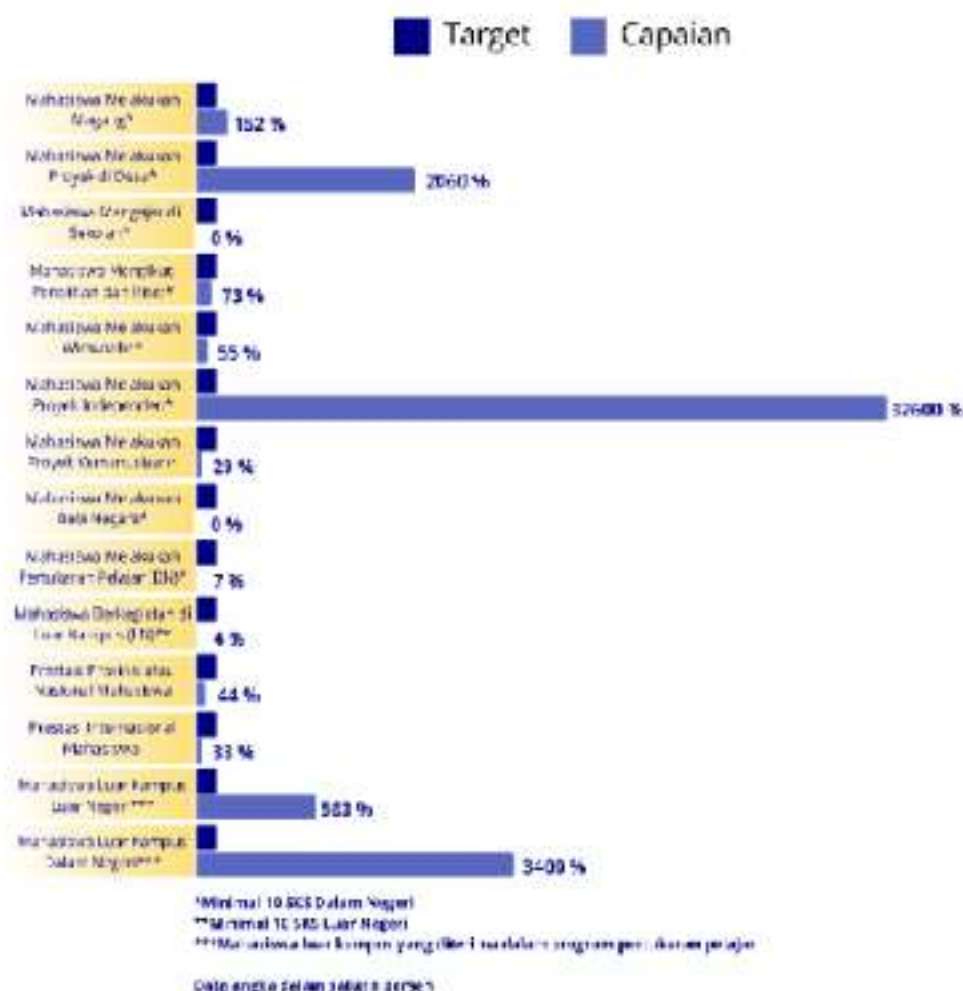
53%. Capaian *student mobility* tertinggi didapatkan oleh *student inbound full time* dengan persentase 112% serta capaian terendah *student outbound full time* dengan persentase 5%.



Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.3 Capaian QS Peer List

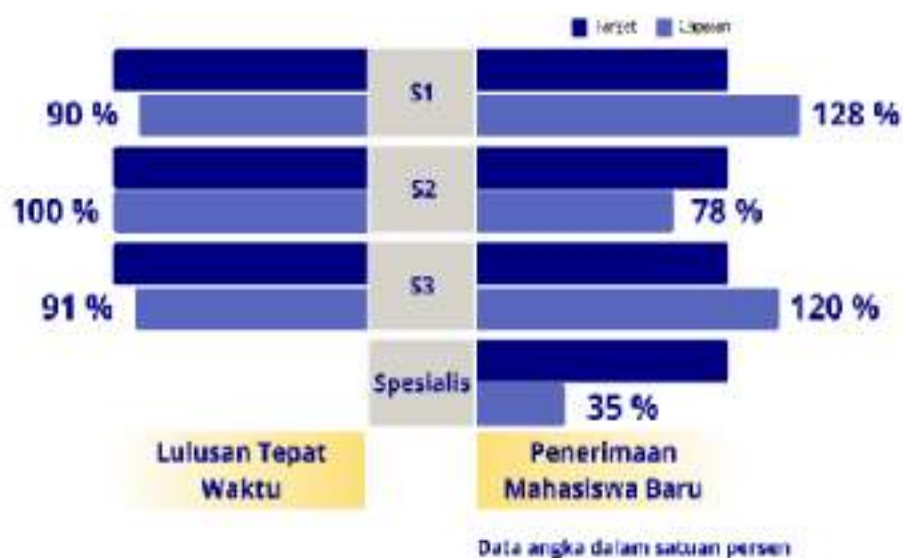
Seluruh capaian indikator QS *peer list* sudah memenuhi target baik pada *academic peer list (input)* dengan persentase 104% maupun pada *employer contact list (input)* dengan persentase 101%.



Gambar 3.4 Capaian MBKM Mahasiswa

Berdasarkan data yang disajikan, MBKM mahasiswa terdiri dari 14 indikator berkegiatan di luar kampus baik di dalam negeri maupun luar negeri. Capaian MBKM dalam negeri tertinggi didapat oleh kegiatan mahasiswa melakukan proyek independen dengan persentase capaian 32.600% serta capaian terendah didapat oleh kegiatan mahasiswa mengajar di sekolah dan mahasiswa melakukan bela negara dengan persentase capaian 0%. Capaian MBKM luar negeri cenderung sangat kecil dengan persentase 4%. Di sisi lain jumlah pertukaran mahasiswa yang masuk dari kampus luar baik dalam negeri maupun luar negeri jauh

melampaui target. Capaian mahasiswa luar kampus luar negeri yang diterima dalam program pertukaran pelajar adalah 563% serta mahasiswa luar kampus dalam negeri yang diterima dalam program pertukaran pelajar adalah 3.400%.



Gambar 3.5 Capaian lulusan tepat waktu dan penerimaan mahasiswa baru

Berdasarkan data yang tersaji, penerimaan mahasiswa baru pada program studi S1 dan S3 telah memenuhi target sebesar 128% dan 120%. Sedangkan pada prodi S2 dan spesialis belum memenuhi target yaitu 78% dan 35%. Pada indikator lulusan tepat waktu prodi S2 telah memenuhi target yaitu 100% lulus, sedangkan pada prodi S1 dan S3 belum memenuhi target yaitu 90% dan 91%.



Gambar 3.6 Pilar *Sustainable Education for All* lainnya

Berdasarkan data capaian pilar S, pada indikator mata kuliah kelas kolaboratif dan program studi kerja sama telah melampaui target sebesar 110% dan 225%. Sedangkan indikator akreditasi nasional dan mahasiswa internasional belum memenuhi target yaitu sebesar 0% dan 29%.

Pilar *Meaningful Research and Community Development*



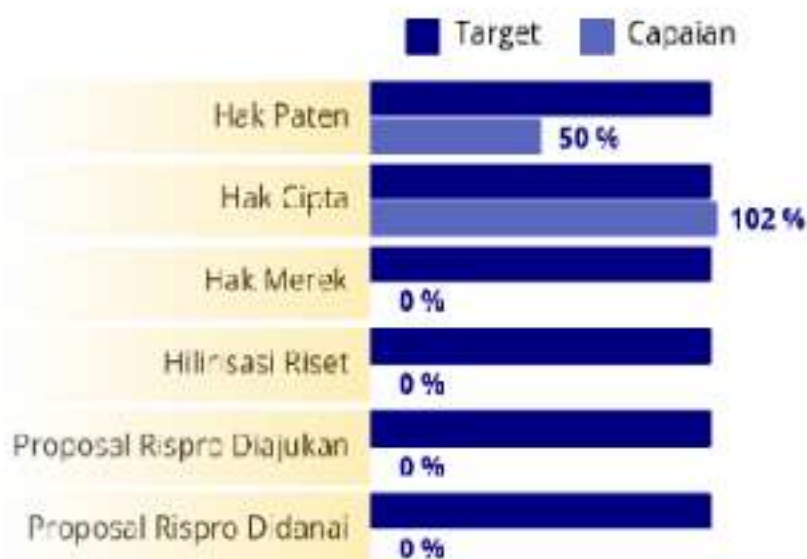
Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.7 Capaian Pilar *Meaningful Research and Community Development*

Berdasarkan data capaian pilar *Meaningful Research and Community Development* sebagian besar indikator telah memenuhi bahkan melampaui target dengan capaian tertinggi pada indikator buku ber-ISBN dengan persentase 250%. Terdapat 2 indikator yang belum

memenuhi target yaitu luaran perdoson dan publikasi Q3 yaitu sebesar 53% dan 87%.

Pilar *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*



Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.8 Capaian Pilar *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*

Berdasarkan data di atas, capaian pilar *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage* mayoritas belum memenuhi target. Terdapat hanya satu indikator saja yang telah memenuhi target yaitu hak cipta dengan persentase sebesar 102%.

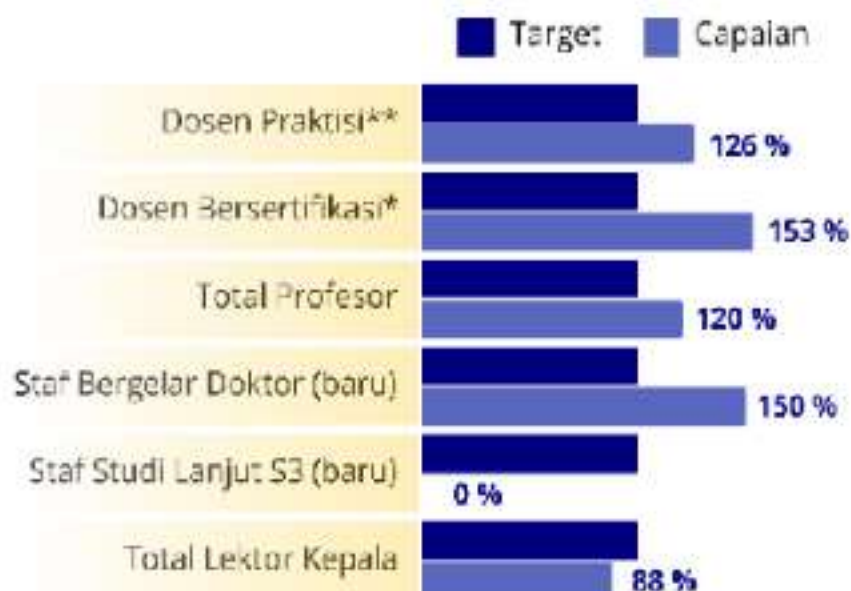
Pilar *Responsive and Lean Management*



Gambar 3.9 Capaian Pilar *Responsive and Lean Management*

Berdasarkan data di atas, capaian pilar *Responsive and lean management* mayoritas sudah memenuhi target yang telah ditetapkan dengan pencapaian tertinggi pada indikator konten website update dengan persentase 769%.

Pilar *Topping Up Resources Utilization*



*Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui DUDI

**Dosen bekerja sebagai praktisi di industri, atau berkegiatan tridharma di PT lain, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)

Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.10 Capaian Pilar *Topping Up Resources Utilization*

Berdasarkan data di atas, sebagian besar indikator telah memenuhi target yang telah ditentukan dengan persentase tertinggi didapatkan oleh dosen bersertifikasi sebesar 153%. Terdapat 2 indikator lainnya yang belum memenuhi capaian yaitu staf studi lanjut S3 (baru) dengan persentase 0% dan total lektor kepala dengan persentase 88%.

Capaian Kontrak Kinerja Berdasarkan Target QS by Subject



*Recorded values

**Artikel yang dipublikasikan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus/ISI/Thomson/WoS).

Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.11 Capaian Target QS by Subject

Berdasarkan data di atas, indikator capaian target QS by subject hampir seluruhnya memenuhi target dengan capaian tertinggi didapatkan oleh indikator *academic peer list* dengan persentase 293%.

B. Capaian Kinerja Renstra Fakultas

Capaian kinerja renstra Fakultas Keperawatan didasarkan pada Rencana Strategis Fakultas Keperawatan tahun 2022-2026. Berikut dijelaskan bagian dari renstra pada tahun 2024.

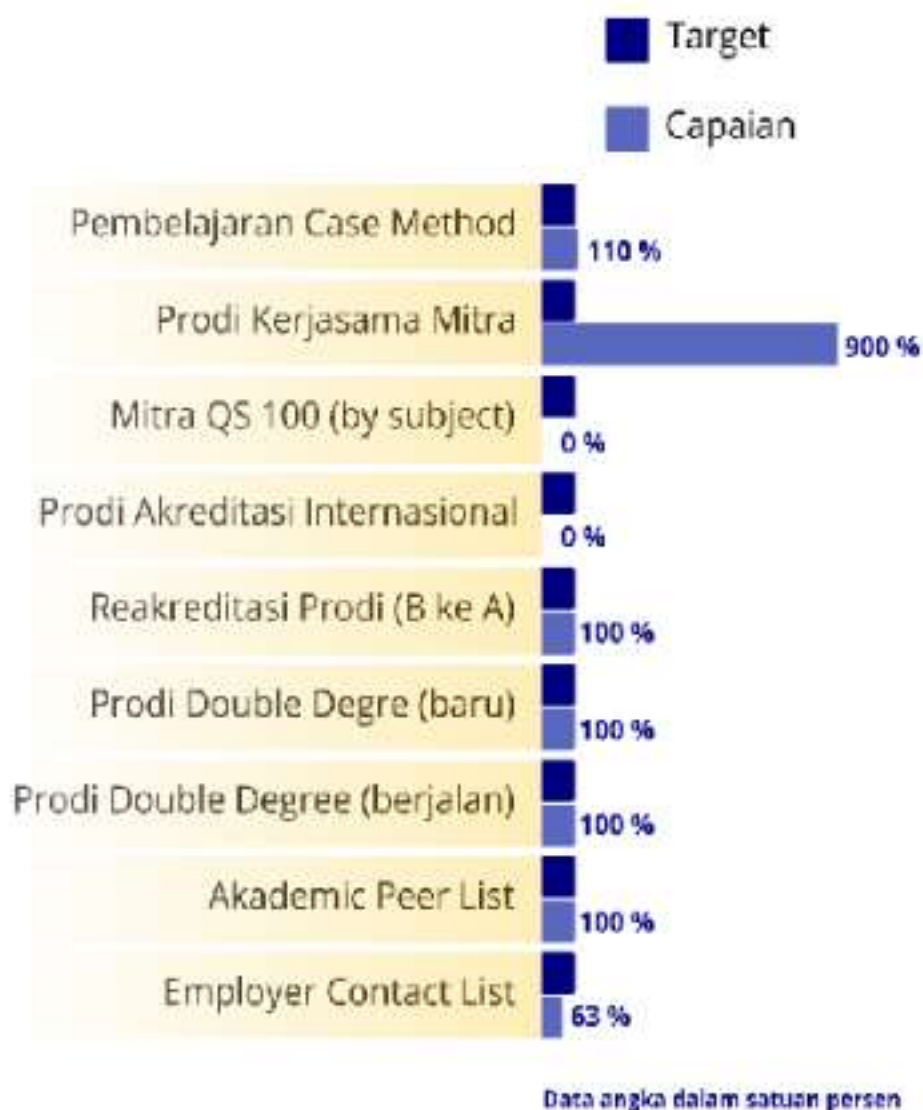
Capaian Kontrak Kinerja Renstra

Renstra Pilar *Sustainable Education for All*



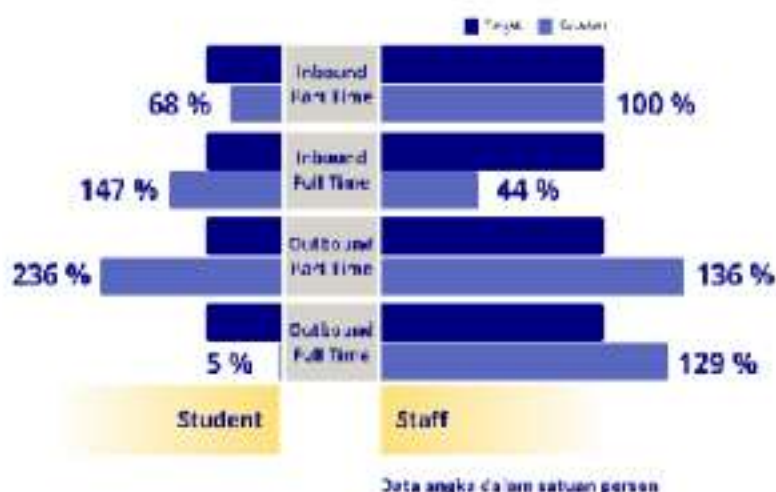
Gambar 3.12 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Mahasiswa

Berdasarkan data di atas, capaian kinerja renstra fakultas keperawatan untuk indikator mahasiswa dengan persentase capaian tertinggi didapatkan oleh indikator mahasiswa yang mendapatkan prestasi nasional dengan persentase capaian 284%. Capaian terendah didapatkan oleh indikator lulusan berwirausaha dan mahasiswa internasional *on going* dengan persentase 0%.



Gambar 3.13 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra Akademik

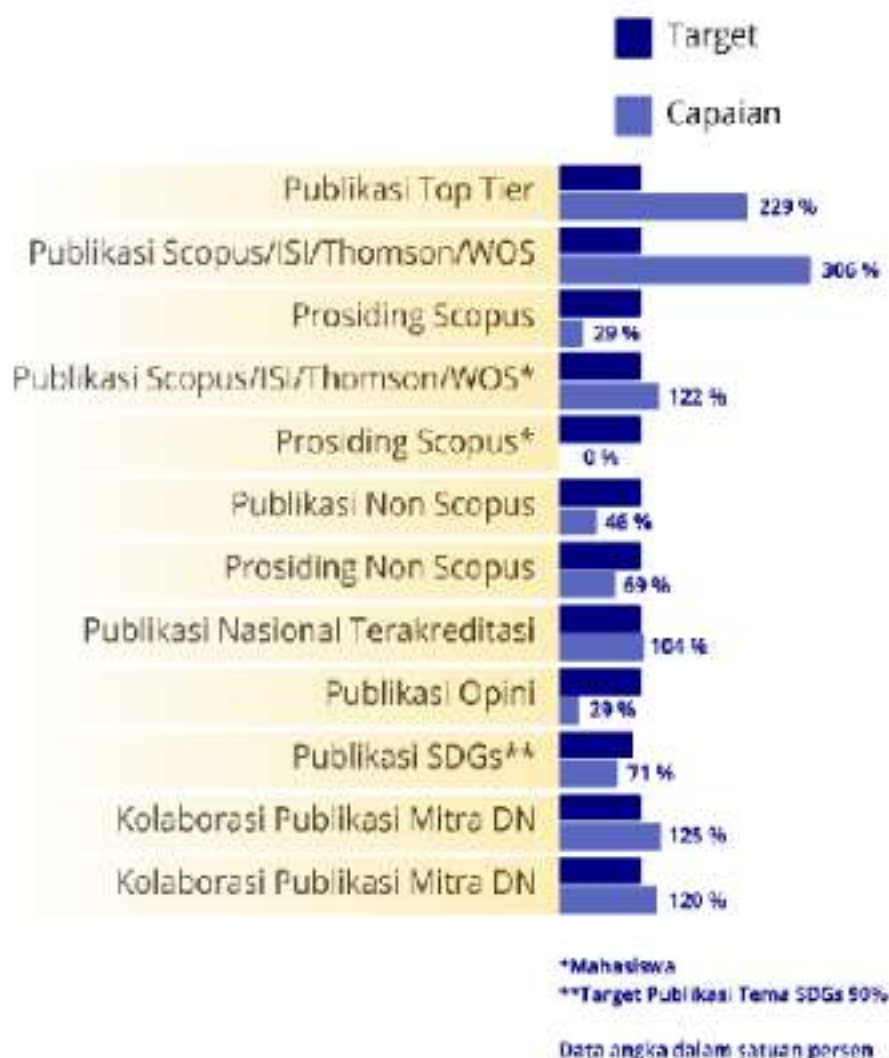
Berdasarkan data disajikan, capaian tertinggi kinerja berdasarkan renstra akademik diperoleh oleh indikator prodi bekerja sama dengan mitra dengan persentase 900%. Terdapat tiga indikator yang tidak memenuhi capaian yaitu Mitra QS 100, Prodi akreditasi internasional, dan *employer contact list*.



Gambar 3.14 Capaian Kinerja Berdasarkan Renstra *Mobility Program*

Berdasarkan data yang disajikan di atas, capaian kinerja renstra fakultas keperawatan pada indikator mobility hampir seluruhnya mencapai target dengan capaian tertinggi pada indikator Student outbound part time dengan persentase 236%, namun terdapat tiga indikator yang belum memenuhi target capaian yaitu *staff inbound full time*, *student inbound part time*, dan *student outbound full time*.

Renstra Pilar *Meaningful Research and Community Development*



Gambar 3.15 Capaian Publikasi Berdasarkan Renstra

Berdasarkan data tersebut, capaian kinerja renstra Fakultas Keperawatan dari 12 indikator publikasi, hanya setengahnya saja yang melampaui target dengan capaian tertinggi pada publikasi Scopus/ISI/Thomson/WOS dengan persentase 306%. Namun disisi lain

masih terdapat capaian yang belum memenuhi target dengan persentase terendah didapatkan oleh prosiding scopus mahasiswa yaitu 0%.



Gambar 3.16 Capaian Penelitian Berdasarkan Renstra

Berdasarkan data tersebut, capaian kinerja renstra Fakultas Keperawatan dalam bidang riset setidaknya terdapat 9 dari 12 indikator yang telah melampaui target. Persentase tertinggi didapatkan oleh kolaborasi riset dengan mitra luar negeri yaitu sebesar 467%. Namun

masih terdapat indikator yang belum sama sekali mendapat capaian yaitu riset dari skema *Matching Fun* Nasional dan *Teaching Industry* baru dengan persentase 0%.



Gambar 3.17 Capaian Pengmas Berdasarkan Renstra

Berdasarkan data disajikan, capaian renstra pada bidang pengabdian masyarakat terdapat 3 indikator yang melampaui target dengan

persentase tertinggi diraih oleh pengmas mitra luar negeri yaitu sebesar 250%.

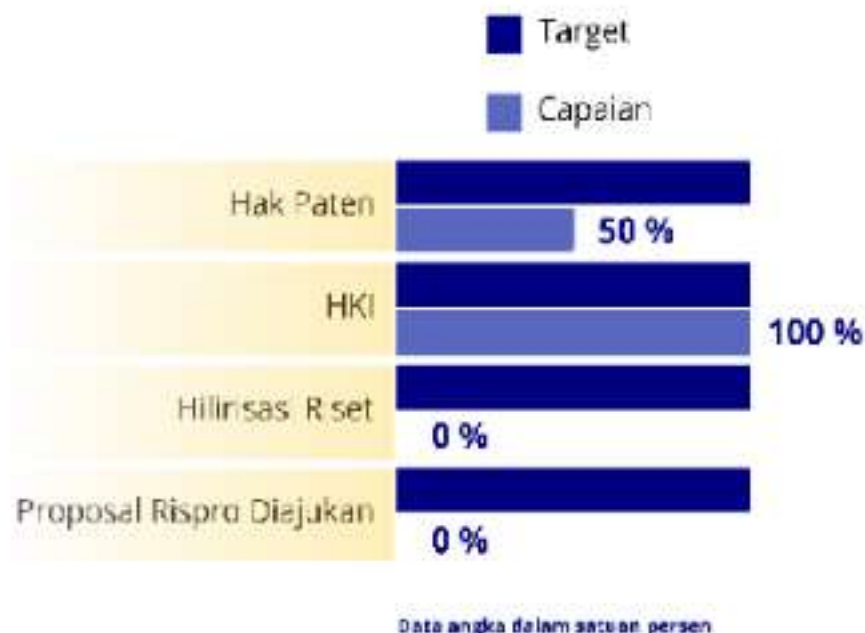


Gambar 3.18 Capaian Luaran, Sitasi, Buku, dan Jurnal Berdasarkan Renstra

Berdasarkan data di atas, menunjukkan bahwa capaian sitasi kumulatif 5 tahun (2018-2022) berada pada capaian di atas ekspektasi yang luar biasa. Persentase capaian sitasi sebesar 4435 dari target yang ditetapkan. Terdapat beberapa indikator akreditasi jurnal yang tidak

memenuhi target dikarenakan akreditasi jurnal berada pada tingkatan di atas dari target yang ditetapkan.

Renstra Pilar *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*



Gambar 3.19 Capaian Renstra *Advancing Innovation, Enterprising, and Industry Linkage*

Berdasarkan data yang disajikan, hanya terdapat 1 indikator yang melampaui target yaitu capaian HKI dengan persentase 100%. Terdapat 2 indikator yang belum menghasilkan capaian sama sekali yaitu hilirisasi riset dan proposal riset produksi yang diajukan dengan masing-masing persentase 0%.

Renstra Pilar *Responsive and Lean Management*



*Target serapan anggaran pada renstra 94%

Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.20 Capaian Renstra *Responsive and Lean Management*

Capaian renstra pilar *responsive and lean management* menunjukkan performa yang baik pada indikator konten website, penyelesaian hasil audit, indeks kepuasan, dan alokasi anggaran program keberlanjutan dengan persentase capaian tertinggi pada konten website yaitu 175%.

Renstra Pilar *Topping Up Resources Utilization*



*Dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui DUDI

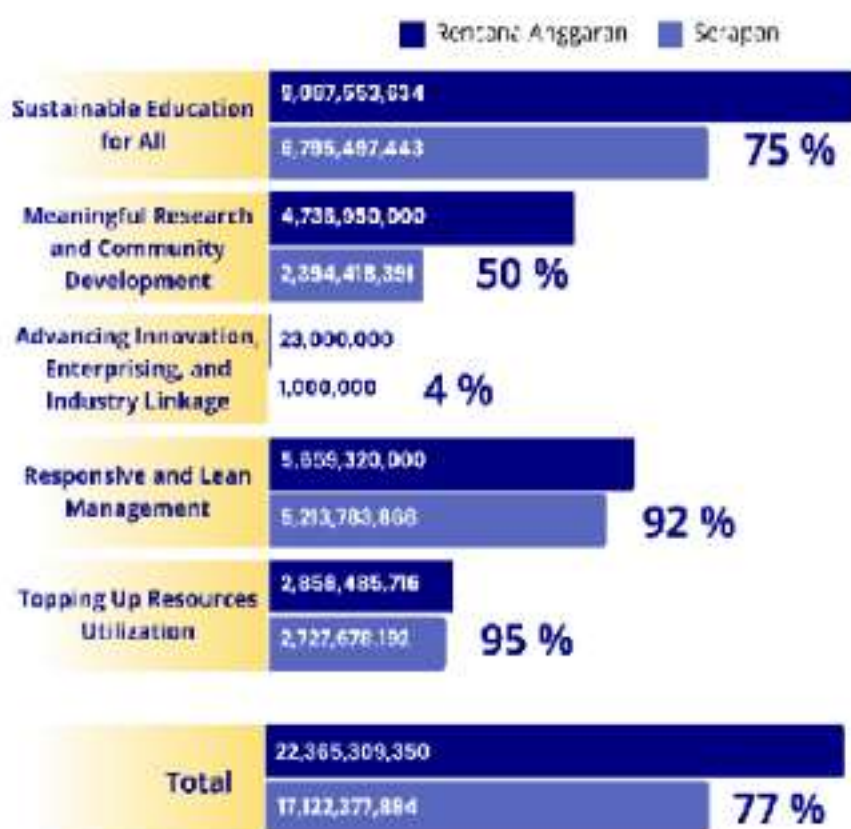
**Dosen bekerja sebagai praktisi di industri, atau berkegiatan terkecuali di PT lain, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi nasional (kumulatif 5 tahun)

Data angka dalam satuan persen

Gambar 3.21 Capaian Renstra *Topping Up Resources Utilization*

Capaian pada renstra *Topping Up Resources Utilization* menunjukkan performa yang sangat baik. Mayoritas indikator telah melampaui target dengan persentase tertinggi pada dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui DUDI yaitu sebesar 153% serta capaian paling rendah pada staf studi lanjut S3 baru yaitu 0%.

C. Realisasi Anggaran



Gambar 3.22 Realisasi Anggaran Fakultas Keperawatan

Berdasarkan data disajikan, serapan terbesar berada pada pilar *Topping Up Resources Utilization* dengan persentase serapan 95%. Total persentase serapan dari Fakultas Keperawatan tahun 2024 adalah sebesar 77%.

D. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

Inovasi

Dementia And Aging Care Research Center

Fakultas Keperawatan UNAIR tahun 2024 mendirikan Research Center yang bernama *Dementia And Aging Care Research Center* (DACRC). DACRC berfokus pada demensia, penuaan, dan perawatan terkait masalah-masalah yang muncul seiring bertambahnya usia. Pelaksanaan program melibatkan berbagai disiplin ilmu seperti keperawatan, kesehatan masyarakat, serta ekonomi dan bisnis.



Gambar 3.23 Logo *Dementia and Aging Care Researc Center* (DACRC)

DACRC membantu peningkatan capaian fakultas misalnya *staff inbound, staff outbound, collaboration research, grant research, capacity building* untuk dosen FKP UNAIR melalui workshop, serta *branding* fakultas melalui website <https://dacrc.ners.unair.ac.id/>. Dalam laman website ini memuat berbagai informasi serta kegiatan dari DACRC yang telah dilakukan. Berbagai informasi seperti berita kegiatan, pembaruan

informasi mengenai isu kesehatan pada penuaan serta lansia dengan demensia, dan berbagai inovasi layanan yang dilakukan DACRC. Berikut tampilan dari laman website DACRC:



Gambar 3.24 Tampilan laman website *Dementia and Aging Care Research Center* (DACRC)

International Nursing Conference (INC)

FKP UNAIR rutin menyelenggarakan *International Nursing Conference (INC)* setiap tahun. Sampai pada tahun 2024, INC sudah terselenggara sebanyak 14 kali. Kegiatan ini menjadi salah satu acara bergengsi di bidang keperawatan secara internasional yang bertujuan untuk mempertemukan profesional, akademisi, peneliti, dan mahasiswa keperawatan dari berbagai negara untuk berbagi pengetahuan, pengalaman, dan penelitian terbaru dalam bidang keperawatan serta isu-isu kesehatan global. Konferensi ini mengangkat tema "*Advancing*

Nursing Excellence through Innovation and Collaboration in Global Health", yang menggambarkan pentingnya inovasi dan kolaborasi dalam memajukan praktik keperawatan di tingkat global. Adapun informasi mengenai INC terdapat pada gambar berikut:

FACULTY OF NURSING UNIVERSITAS AIRLANGGA
The 15th International Nursing Conference
FOSTERING A GLOBAL HEALTH MINDSET THROUGH CROSS-CULTURAL COMMUNICATION AND DIGITAL TRANSFORMATION STRATEGIES
JUNE 22 - 23, 2024

SPEAKERS

1. Dr. Kristianur Nugroho, University of Bengkulu, Indonesia
2. Prof. Elizabeth Odeh, University of Malaysia, Malaysia
3. Assoc. Prof. Nurul Huda, Universitas Indonesia
4. Prof. Nurul Huda, Universitas Indonesia
5. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia
6. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia
7. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia
8. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia
9. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia
10. Dr. Nurul Huda, Universitas Indonesia

PUBLICATION OPPORTUNITIES

1. Society Medical Science - CM
2. Society Medical Science - CM
3. Society Medical Science - CM
4. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
5. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
6. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
7. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
8. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
9. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM
10. Society of Hospital Faculty of Medical Science - CM

IMPORTANT DATES

Abstract Submission: 11 February - 10 June 2024
 Abstract Evaluation: 11 - 15 June 2024
 Final Paper Submission: 16 - 20 June 2024

CONTACT PERSON:
 International Student
 +62 31 835 4100 ext. 4100
 Email: inc@fkn.unair.ac.id
 WhatsApp: +62 31 835 4100

REGISTRATION
<https://www.unair.ac.id>

SCOPE

1. Evidence-based collaboration
2. Innovation in community nursing
3. Innovation in nursing education
4. Innovation in nursing management and leadership
5. Innovation in nursing research
6. Innovation in nursing practice
7. Innovation in nursing research
8. Innovation in nursing research
9. Innovation in nursing research
10. Innovation in nursing research

CALL FOR PAPER

7 International Speakers
 297 Articles invited by program
 13 Years of experience
 33 Awards for best papers

The 15th International Nursing Conference 2024

Discover the latest cutting-edge scientific advances in the field of nursing and health sciences by joining us at the International Nursing Conference (INC) 2024 with offline platform from 22 - 23 June 2024. The INC is an annual scientific meeting organized by the Faculty of Nursing, Universitas Airlangga, Indonesia since 2010.

This scientific meeting offers a fascinating forum for researchers, academicians, students, and professionals across the world from various health science fields to present and discuss their research on the latest issues.

Publication Opportunities

- ✓ Science Journal Journals
- ✓ National Accredited Journals indexed by WHO, IZ & DOAJ (e.g. journal Ners), Terms and conditions applied.

Gambar 3.25 Tampilan laman website *international nursing conference* (INC)



Gambar 3.26 Dokumentasi kegiatan *international nursing conference* (INC)

Inisiasi Layanan Pengaduan Zona Integritas

Inisiasi Layanan Pengaduan Zona Integritas di Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga (UNAIR) merupakan langkah penting dalam mewujudkan lingkungan kampus yang bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN), serta meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan pelayanan publik yang lebih baik. Zona Integritas (ZI) merupakan predikat yang diberikan kepada institusi yang berkomitmen untuk mewujudkan lingkungan bebas korupsi, bersih, dan melayani. Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga (UNAIR) sebagai bagian dari institusi pendidikan tinggi yang berintegritas mendukung penuh implementasi Zona Integritas, khususnya dalam mewujudkan Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM). Di

UNAIR, Layanan Pengaduan Zona Integritas diinisiasi untuk memberikan wadah kepada seluruh civitas akademika dan masyarakat untuk menyampaikan pengaduan terkait praktik yang melanggar prinsip-prinsip integritas. Layanan ini bertujuan untuk menciptakan transparansi dalam setiap proses di lingkungan kampus serta menanggapi keluhan atau pengaduan dengan cara yang cepat dan tepat.



Gambar 3.27 Tempat penyimpanan hasil dari gratifikasi

Penghargaan

Penghargaan dari Universitas Airlangga terkait capaian target kinerja

Fakultas Keperawatan UNAIR meraih penghargaan dari Universitas Airlangga di beberapa indikator, yaitu IKU 1 (Lulusan bekerja, Berwirausaha, dan Studi Lanjut), IKU 7 Pembelajaran Kolaboratif, Sitasi (Sains Teknologi), Publikasi Q1.



Gambar 3.28 Penghargaan dari Universitas Airlangga terkait capaian target kinerja

Jurnal terindeks scopus

Pencapaian jurnal di lingkungan FKP UNAIR yang terindeks Scopus pada tahun 2024 sebanyak 1 jurnal yaitu "*Pedimaternal Nursing Journal*". *Pedimaternal Nursing Journal* (PMNJ) adalah media ilmiah yang diterbitkan secara berkala dua kali setahun, berisi artikel ilmiah tentang kesehatan dan keperawatan yang secara khusus terkait dengan topik keperawatan anak dan maternitas. Jurnal ini menjadi wadah bagi penulis dari kalangan mahasiswa, dosen, dan peneliti untuk mempublikasikan karya ilmiah dan hasil penelitian terbaru guna mendukung kemajuan di bidang keperawatan maternitas dan anak.

Jurnal ini pertama kali diterbitkan pada tahun 2012, dikelola oleh Departemen Keperawatan Maternitas dan Pediatrik di bawah Fakultas Keperawatan, dan diterbitkan oleh Universitas Airlangga. *Pedimaternal Nursing Journal* telah memiliki p-ISSN: 2355-1577 dan e-ISSN: 2656-4629.



Gambar 3.29 Laman *Pedimaternal Nursing Journal*

Prestasi Mahasiswa

Mahasiswa mendapatkan medali perunggu dalam ajang Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) Kewirausahaan dengan judul "HELIX HEAL: Potensi Pemanfaatan Lendir Bekicot (*Achatiba fulica*) dalam Bentuk Plester sebagai Alternatif dalam Penyembuhan Luka Sayat".



Gambar 3.30 Mahasiswa peraih medali perunggu pada Pimnas

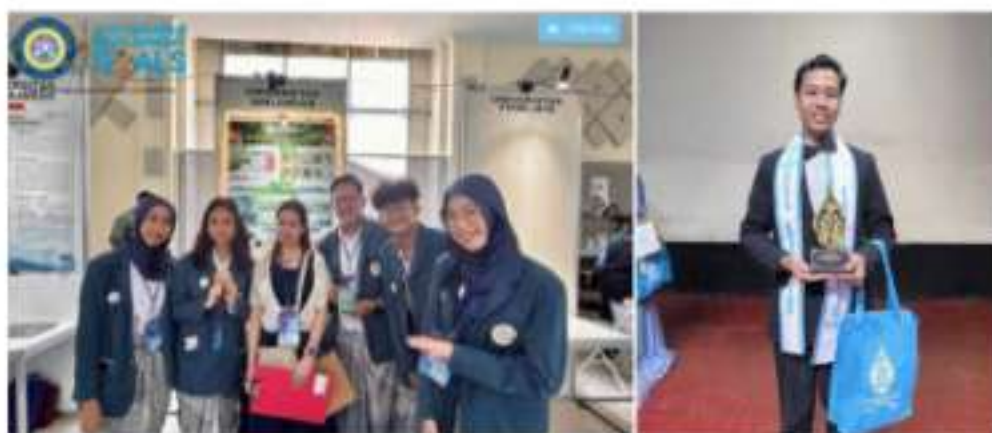
Selain prestasi membanggakan pada pimnas, terdapat banyak prestasi mahasiswa baik ditingkat nasional maupun internasional. Berikut beberapa prestasi mahasiswa yang telah diraih:

1. Juara 3 Olimpiade Bidang Biologi Pekan Olimpiade Sains Nasional
2. Juara 1 Bangkok IPITeX "International Intellectual Property, Invention, Innovation, and Technology Exposition"

3. Juara 2 Bangkok IPITEx "International Intellectual Property, Invention, Innovation, and Technology Exposition"
4. Juara 1 Indonesia Paku Bumi Open Championship 12 International Thropy Father Of World Pencak Silat
5. Juara 2 Indonesia Paku Bumi Open Championship 12 International Thropy Father Of World Pencak Silat
6. Juara 1 Pemilihan Duta Kesehatan Jawa Timur 2024
7. Juara 1 Teens Educ Essay Competition
8. Juara 2 Lomba Essay Pericardium 2024
9. Juara 2 Miss Muslimah Jawa Timur 2024
10. Silver Medal Lomba Essay Futuristics and Prestige Research, Technology and Art (FAPERTA) Fair 5
11. Juara 1 Nursing Festival UPH 2024
12. Juara 3 Hasanuddin Nursing Competition 2024
13. Juara 1 Lomba Desain Poster Infografis Pekan JAK Peduli 9
14. Juara 1 Nasional Essay Competition 2 (NEC 2)
15. Juara 1 Pekan Teknologi Laboratorium Medis Tahun 2024
16. Juara 2 Bhakta Research Festival 2.0
17. Juara 2 Kejuaraan Tapak Suci Banyuwangi Nasional Championship
18. Juara 2 KEJURNAS UNISDA CUP II 2024
19. Juara 1 Bupati Cup Lamongan 2024
20. Juara 2 Essay Competition Changemaker Summit
21. Juara 3 Social Campaign 2024
22. Juara 1 Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional
23. Juara 3 Pekan Ilmiah Mahasiswa Nasional



24. Juara 3 SPORTA (*Sanitation Sport and Art*) 2024 Cabang Lomba *Public Speaking*
25. Juara 2 *Essay in the Category of "Advanced Technologies to Support One Health Integration" of International Veterinary Scientific Competition Vein*
26. Juara 1 Penalaran Smart Competition 2024 (PESCOM)
27. Juara 1 National Seminar and Soedirman Nursing Competition (NS2NC)
28. Putra Berbakat Duta Kesehatan Jawa Timur 2024
29. Juara 3 Duta Kesehatan Jawa Timur 2024
30. Top 10 besar Duta Kesehatan Indonesia 2024



Gambar 3.31 Prestasi mahasiswa tingkat nasional dan internasional

Penghargaan dari DiktiSaintek

Dosen FKP UNAIR, Prof. Ferry Efendi, S.Kep., Ns., MSc., Ph.D. kembali torehkan prestasi membanggakan. Ia berhasil meraih penghargaan *Silver Winner Academic Leader*, kategori Dosen Bidang Kesehatan. Penghargaan bergengsi tersebut ia dapatkan dalam Anugerah Diktisaintek 2024, yang terselenggara oleh Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi.



Gambar 3.32 Prestasi dosen dalam dalam anugerah Diktisaintek 2024

Airlangga Education Expo (AEE)

Fakultas Keperawatan mendapatkan penghargaan sebagai booth terbaik dalam acara *Airlangga Education Expo (AEE)* tahun 2024. FKP berhasil menarik perhatian pengunjung dengan tampilan booth yang menarik, informatif, dan interaktif.



Gambar 3.33 Fakultas Keperawatan menjadi juara 1 pada kegiatan AEE 2024

Fakultas Keperawatan tidak hanya menyajikan informasi terkait program studi dan fasilitas yang dimiliki, tetapi juga mengajak pengunjung untuk berinteraksi langsung melalui berbagai kegiatan edukatif dan demonstrasi. Pengunjung diberikan kesempatan untuk mengenal lebih dekat tentang inovasi dan perkembangan terbaru di bidang keperawatan, termasuk produk-produk unggulan serta riset yang telah dilakukan oleh fakultas.

Keberhasilan ini menegaskan komitmen Fakultas Keperawatan dalam memperkenalkan dunia keperawatan secara lebih luas dan mengedukasi masyarakat mengenai pentingnya profesi ini. Penghargaan sebagai *booth* terbaik ini merupakan bukti nyata dari kerja keras dan kreativitas yang telah ditunjukkan, serta harapan agar dapat terus mempertahankan dan meningkatkan kualitas penyajian dalam kegiatan serupa di masa mendatang.

Program Crosscutting/Collaborative

FKP UNAIR telah melakukan banyak kolaborasi baik di tingkat nasional maupun internasional. Beberapa kolaborasi dari Fakultas Keperawatan dirangkum dalam paparan berikut:

Seminar Jiwa Kolaborasi FKP UNAIR dan PNI DKK Kota Surabaya



Fakultas keperawatan berhasil menggelar seminar jiwa dengan mewujudkan kolaborasi bersama PPNI DKK kota Surabaya.

Gambar 3.34 Seminar jiwa kolaborasi Fakultas Keperawatan dengan PPNI DKK kota Surabaya.

Outbound Mobility



Outbound Mobility bekerja sama dengan Program Studi Kejururawatan, Fakultas Kesehatan, Universiti Teknologi MARA (UiTM), Malaysia

Gambar 3.35 *Outbound Mobility* pada Fakultas Kesehatan, Universiti Teknologi MARA (UiTM), Malaysia

Studi Banding



Kegiatan studi banding Fakultas Keperawatan yang dilakukan oleh BEM ke HIMKA Fakultas Kedokteran Universitas Diponegoro Semarang.

Gambar 3.36 Studi banding BEM FKp ke HIMKA FK Undip

SDGs Collaboration



Fakultas Keperawatan menggelar kolaborasi dengan Mahidol University. Kolaborasi ini bertemakan SDGs untuk program keberlanjutan.

Gambar 3.37 SDGs collaboration dengan Mahidol University

Staff Mobility



Fakultas Keperawatan menggelar staff mobility di Prince of Songkhla University, Thailand. Kegiatan ini bertujuan untuk mempererat hubungan antara Indonesia dan Thailand.

Gambar 3.38 Staff mobility di Prince of Songkhla University, Thailand

BAB IV

PENUTUP

Penutup

Laporan kinerja ini merefleksikan kinerja Fakultas Keperawatan pada tahun 2024. Kinerja fakultas pada tahun 2024 telah menunjukkan peningkatan yang signifikan dalam mutu pendidikan dan penelitian. Hal ini terbukti dari capaian target yang tidak hanya tercapai, tetapi juga berhasil melebihi ekspektasi yang telah ditetapkan oleh universitas, hampir di semua indikator yang ada.

Beberapa capaian yang membanggakan di antaranya adalah program mobilitas internasional baik untuk staf pengajar maupun mahasiswa, serta pencapaian target-target penelitian internasional bereputasi. Keberhasilan ini tentunya merupakan hasil kerja keras bersama yang patut kita banggakan, dan kami berkomitmen untuk terus mempertahankan dan meningkatkan capaian ini di masa yang akan datang.

Namun, meskipun terdapat capaian yang luar biasa, kami juga menyadari adanya beberapa target yang belum tercapai. Meskipun demikian, hal ini tidak mengurangi optimisme kami, karena langkah-langkah perbaikan telah direncanakan dan sebagian sudah diimplementasikan. Fokus kami ke depan adalah memastikan bahwa target yang belum tercapai dapat segera dipenuhi, melalui perencanaan yang lebih matang dan pelaksanaan yang lebih efektif.

Dengan demikian, kami berharap Fakultas Keperawatan akan terus berkembang dan memberikan kontribusi yang lebih besar lagi untuk

kemajuan pendidikan dan penelitian di masa yang akan datang. Terima kasih atas dedikasi dan kerja keras seluruh pihak yang terlibat, dan kami siap untuk menghadapi tantangan di tahun-tahun berikutnya dengan semangat yang lebih tinggi.

LAMPIRAN

PERNYATAAN LAKIN TELAH DIREVIU FAKULTAS KEPERAWATAN TAHUN ANGGARAN 2024

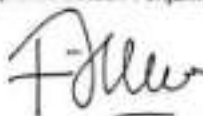
Kami telah mereviu laporan kinerja Fakultas Keperawatan untuk tahun anggaran 2024 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Surabaya, 24 Januari 2025

KETUA TIM PEREVIU
(Ketua Satuan Penjamin Mutu)



ARIA AULIA NASTITI, S.Kep., Ns., M.Kep
NIP. 198702232016113201